

RELATÓRIO DE IMPACTO SOCIAL

—

2021



RELATÓRIO DE IMPACTO SOCIAL ESPRO 2021

É com alegria que apresentamos nosso **Relatório de Impacto Social de 2021**. Aqui você vai encontrar todos os projetos e ações que realizamos durante o ano. Mais do que uma prestação de contas, ele representa uma grande vitória! E sabe por quê?

Porque ele é a prova que mesmo diante de cenários desafiadores, acreditamos, nos reinventamos e hoje, temos muitas conquistas para compartilhar com cada um de vocês.

MUITO OBRIGADO!

NOSSO PROPÓSITO
DE **EDUCAR,**
TRANSFORMAR
E INCLUIR NUNCA
ESTEVE TÃO FORTE!

O QUE FIZEMOS EM 2021

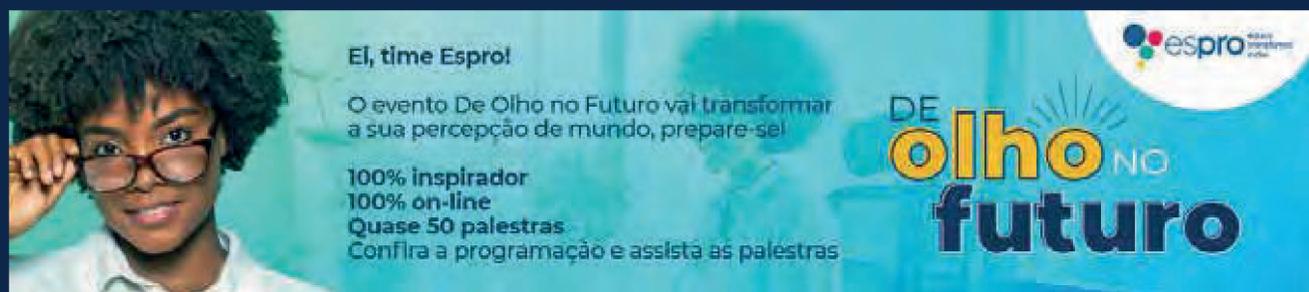
NOSSOS PROJETOS
DURANTE O ANO



#1

DE OLHO NO FUTURO

UM EVENTO PARA O PROFISSIONAL DE AMANHÃ E CIDADÃO DE HOJE!



O projeto **De Olho no Futuro** está em sua 12ª edição e tem o objetivo de inspirar os jovens cidadãos de hoje que serão os profissionais de amanhã.

Este ano foi realizado 100% online e 100% inspirador! Selecionamos profissionais experientes de diferentes segmentos para falar de suas trajetórias, seus desafios, suas conquistas e juntos, trocar experiências profissionais e de vida. E todo esse ambiente positivo funcionou como um impulso, uma injeção de ânimo para abrir a mente e os olhos dos jovens para que encontrem uma carreira, ouvindo de perto quem já viveu o que eles estão vivendo.

INSPIRAÇÃO PARA A CARREIRA E PARA A VIDA

Nessa edição contamos com publicitários, jornalistas, engenheiros, administradores e profissionais da área de recursos humanos, professores e muito mais. As conversas foram muito além da formação acadêmica e do corporativo, elas inspiraram para a vida!

OS RESULTADOS

Cinco dias de evento e mais de **23 mil espectadores**, entre eles 10 mil adolescentes e jovens participantes do Programa de Socioaprendizagem do Espro em todo o Brasil.

De **12 a 16 de julho**, foram **48 palestras virtuais**, onde nossos jovens puderam escolher as que mais se aproximavam do seu interesse.

NÚMEROS DE DESTAQUE



5 DIAS DE EVENTO



48 PALESTRAS



MAIS DE 23 MIL ESPECTADORES

#2 ESPRO QUE EU VEJO

O FUTURO TÁ ON!



O projeto **Espro que Eu Vejo** é um convite para liberar a criatividade e o lado artístico dos jovens. A edição de 2021 foi ainda mais especial, pois além de celebrar os 42 anos do Espro, foi totalmente online. Por isso, criamos o conceito:

“O Espro que Eu vejo Tá On!”

Os jovens Espro deram asas à imaginação e enviaram seus projetos no formato de imagens ou vídeos, teve música, artigo, poesia, desenhos e tantas outras outras manifestações artísticas, assim como nas quatro edições anteriores. Além de incentivar a criatividade, o projeto trouxe um sentimento de integração para os jovens, que puderam expressar como o Espro impacta na transformação de suas vidas.

PARA LIBERAR A CRIATIVIDADE E O LADO ARTÍSTICO

O **Espro que Eu Vejo** reservou um ambiente online com conteúdo exclusivo para aprimorar e desenvolver as habilidades artísticas de nossos jovens.

Música, fotografia, ilustração e poesia. Tudo preparado para inspirar nossos jovens, especialmente na hora de colocar a mão na massa e preparar os projetos.

OS RESULTADOS

Entre 9 e 16 de abril, o evento contou com mais de **400 jovens** inscritos e selecionou **50 projetos**. Para conferir o talento de nossos jovens,

[Clique em: Galeria de Exposição Virtual](#)

NÚMEROS DE DESTAQUE



MAIS DE 400 INSCRITOS



50 PROJETOS SELECIONADOS

#3

JOVEM PRO-LÍDER

DESPERTANDO O PENSAMENTO CRÍTICO, A CURIOSIDADE E A CRIATIVIDADE DE NOSSOS JOVENS



O Programa de Desenvolvimento de Jovens Líderes, conhecido como **Jovem Pro-Líder**, é uma das grandes novidades que implementamos em 2020. Seu objetivo é despertar o pensamento crítico entre os jovens Espro, unindo **curiosidade, criatividade, empreendedorismo e inovação** para o planejamento e a implantação de projetos com foco no desenvolvimento sustentável de suas comunidades.

UMA TRILHA DE CONHECIMENTO, DESPERTANDO LIDERANÇAS

Ao longo de **12 meses** o projeto Pro-Líder proporcionou aos **40 jovens participantes**, palestras, cursos, oficinas e mentorias, formando uma trilha completa para o desenvolvimento de lideranças de transformação social. Foram 3 módulos, sustentados por uma metodologia pedagógica prática, repleta de ferramentas para o desenvolvimento das competências essenciais para a formação dos jovens líderes.

OS RESULTADOS

Implementação e realização de três projetos, sendo eles, **“JOVENS SEMEADORES, TEIA E SUSTENTA KIDS”**, totalmente liderados pelos jovens participantes.

NÚMEROS DE DESTAQUE



40 PARTICIPANTES



12 MESES DE CAPACITAÇÃO



3 PROJETOS IMPLEMENTADOS

#4

AVANÇA!

EVOLUÇÃO PARA A CARREIRA E PARA A VIDA



O nome já diz tudo. O **Avança!** é um projeto que incentiva a evolução. Ele traz a oportunidade para que adolescentes e jovens demonstrem e apliquem todo o conhecimento adquirido durante as atividades práticas e teóricas do Programa de Socioaprendizagem.

CONHECIMENTO + VIDA + CARREIRA = TRANSFORMAÇÃO

Os participantes têm a oportunidade de desenvolver um projeto criativo de vida e carreira, de preparação para o mundo do trabalho, combinando atividades e processos que resgatam toda a história e o conhecimento obtido durante o curso.

MELHOR DO QUE FALAR É OUVIR
QUEM FEZ. VEJA O DEPOIMENTO:



NÚMEROS DE DESTAQUE



**6.000 JOVENS
ATENDIDOS**



**72.000 HORAS
DE ATIVIDADES**

#5

PROJETO RYLA

JOVENS CONSCIENTES HOJE, LÍDERES INSPIRADORES AMANHÃ



Promovido pelo Rotary Club, o **Ryla - Rotary Youth Leadership Awards** – é um prêmio que desenvolve a liderança, a cidadania e o crescimento pessoal em adolescentes e jovens.

O Espro apoia e investe no projeto, pois acredita que ele é um divisor de águas na vida dos participantes.

Além de provocar uma nova visão sobre si mesmo, o evento incentiva nossos jovens a pensar de forma mais crítica, já que abre espaço para discutir, aprender e colocar em prática habilidades de liderança que nem imaginavam que possuíam.

A CADA ATIVIDADE, NOVOS TALENTOS

As atividades são coordenadas e orientadas por profissionais do time ESPRO, que estimulam a participação do maior número de adolescente e jovens da instituição. O projeto reforça a preocupação constante em valorizar todo o potencial e talento dos nossos Aprendizes.

OS RESULTADOS

Reconhecido como um evento transformador, a cada edição, o Ryla recebe jovens de todo o Brasil que são devidamente avaliados e selecionados

NOSSO TIME DE PALESTRANTES:

- Valdec Romero - Palestra “Criatividade e Inovação – Fatores Competitivos”
- Andrea Moras – Palestra “Marca Pessoal e Mercado de Trabalho”
- Patricia Kuhn - Palestra sobre a importância do “ROTARACT”
- Livio Giosa - Palestra “Sustentabilidade e Cidadania”
- Augusto Roque - Palestra “Empreendedorismo com Causa”.

NÚMEROS DE DESTAQUE



40 JOVENS SELECIONADOS

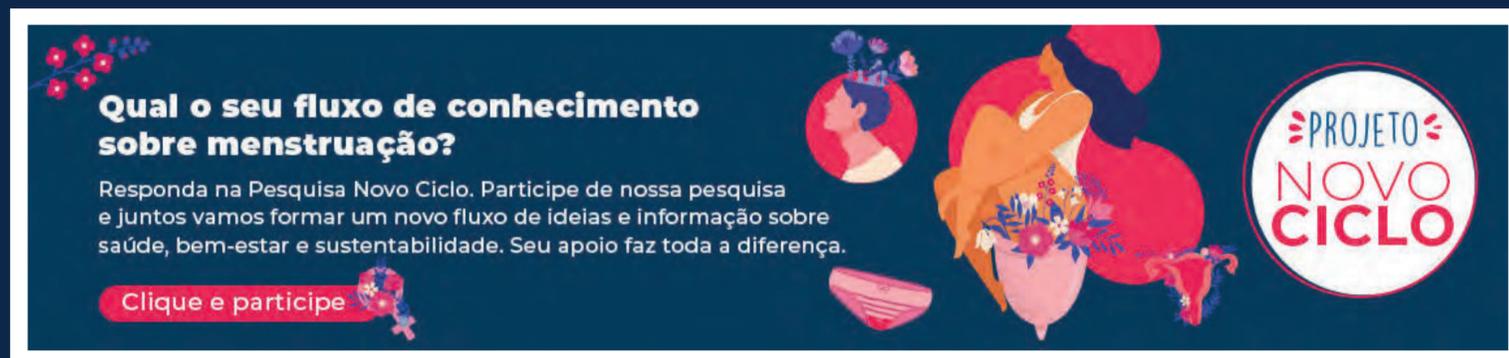


195 TOTAL DE INSCRITOS

#6

NOVO CICLO

UM NOVO FLUXO DE IDEIAS ESTÁ CHEGANDO



Para quebrar de vez o tabu sobre menstruação, Espro e Inciclo se unem para lançar o projeto “Novo Ciclo”, que tem como principal objetivo falar sobre menstruação sem “rodeios” e zero “frescura”.

Através de oficinas são abordados temas como saúde, higiene íntima, identidade de gênero, conscientização e ainda, tabus e mitos sobre a menstruação.

E depois de muito bem-informados e orientados nossos jovens poderão decidir se aceitam ou não, a doação de um coletor menstrual.

OS RESULTADOS

Oficinas com temáticas relevantes, E-book, Podcast, Lives, Shorts Vídeos e doação de coletores

NÚMEROS DE DESTAQUE



MAIS DE 13000 APRENDIZES



500 COLABORADORES ESPRO



800 COLETORES MENSTRUAIS DOADOS



2 CICLOS DE OFICINAS COM OS TEMAS:

- Quebrando tabus
- Menstruação: Um papo para fluir

Com essa ação, o Espro fará com que **4.320.000** absorventes descartáveis deixem de ser utilizados e descartados em aterros sanitários por todo o Brasil

#7

FMT BRASIL

**ABRINDO AS PORTAS PARA O MUNDO DO TRABALHO
E PARA UMA NOVA REALIDADE**

O **FMT - Curso de Formação para o Mundo do Trabalho** vai muito além da capacitação profissional de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade. Ele abre as portas para uma nova realidade, pois forma e transforma os participantes em cidadãos conscientes e protagonistas de sua própria história.

MAS COMO CONTINUAR O FMT COM A PANDEMIA?

Se reinventando! Com muita garra e recursos próprios, o FMT foi 100% reformulado para a aplicação no nosso Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) com materiais de aprendizagem para o ensino online.

OS RESULTADOS

Foram distribuídos 160 tablets, configurados com ferramentas, aplicativos pedagógicos e plano de acesso à internet, que viabilizaram a retomada do FMT em mais de 20 cidades do Brasil, oportunizando integração e diversidade sem precedentes.

NÚMEROS DE DESTAQUE

25 TURMAS



820 JOVENS FORMADOS

50 OFICINAS DE CONVIVÊNCIA



25 OFICINAS DE GERAÇÃO DE RENDA



MAIS DE 900 ATENDIMENTOS SOCIAIS

*Número previsto, para formatura das turmas que se encerram até o dia 22/12



#8

FMT 4.0

NOVAS POSSIBILIDADES PARA UMA NOVA REALIDADE

O **FMT 4.0** não só transforma o futuro do jovem, como antecipa também.

Conectado à nova realidade pós-COVID-19, o curso abre as portas para as novas tecnologias do mundo 4.0, além de desenvolver as habilidades sociais do dia a dia com foco na diversidade e inclusão.

O FMT 4.0 ainda desperta o espírito empreendedor e as oportunidades de gerar renda dentro da internet.

BAIXE UMA NOVA IDEIA DE APRENDIZADO

100% antenado com os jovens, o curso é mediado pelo Telegram.

O aplicativo permite criar uma dinâmica de aula envolvente e oferece vários recursos de interação e segurança. As atividades continuam em nosso Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), com mídias, recursos e objetos inéditos para a aprendizagem online.

NÚMEROS DE DESTAQUE



**1 TURMA
PILOTO**



**27 JOVENS
FORMADOS**



**2 OFICINAS
DE CONVIVÊNCIA**

OS RESULTADOS

O piloto teve a participação de 27 jovens, que receberam tablets, configurados com ferramentas, aplicativos pedagógicos e plano de dados para acesso à internet, que viabilizaram a pilotagem do projeto em mais de 14 cidades do Brasil, oportunizando uma integração e diversidade sem precedentes.

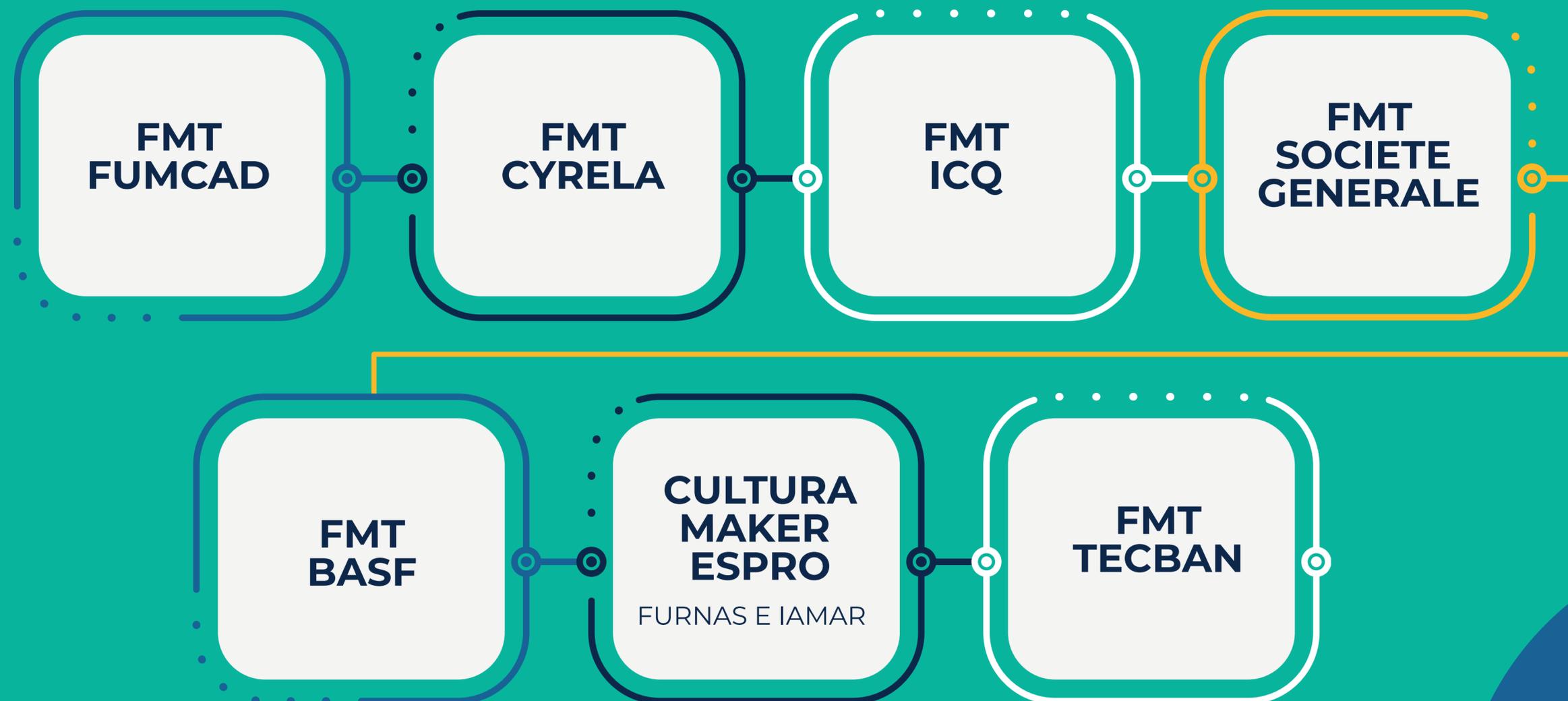


ESPRO & PARCEIROS

PROJETOS SOCIOEDUCACIONAIS
PATOCINADOS



PROJETOS SOCIO-EDUCACIONAIS



FUMCAD

QUEBRANDO O CICLO DA VULNERABILIDADE SOCIAL E ECONÔMICA

Para o Espro toda a parceria é bem-vinda! Afinal, ninguém transforma uma sociedade sozinho, certo?

Pensando nisso, o Espro em parceria com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, executou o projeto “Programa de Formação para o Mundo do Trabalho, Oficinas de Convivência Familiar e Geração de Renda”.

Realizado desde 2018, o projeto é audacioso e transformador. E, desde o início, abre as portas para adolescentes de 14 a 17 anos em situação de vulnerabilidade social e econômica e convida para uma nova realidade, através do acesso ao mundo do trabalho, bem como a inclusão social de seus familiares.

Desenvolvido no Polo de Itaguaçu, atende adolescentes dos bairros de Cachoeirinha, Freguesia do Ó, Brasilândia, Casa Verde, Pirituba entre outros.

SUPERANDO A PANDEMIA

Desde sua implantação em 2018, o projeto preparou e formou mais de 400 adolescentes.



OS RESULTADOS DA PARCERIA COM FUMCAD

Surpreendentes! Ao todo, tivemos 418 adolescentes formados, foram realizadas 12 Oficinas de Geração de Renda e Oficinas de Aula de Coral, além de 34 Oficinas de Convivência para os adolescentes e suas famílias e, ainda, 30 visitas técnicas.

NÚMEROS DE DESTAQUE



418 ADOLESCENTES FORMADOS



12 OFICINAS DE AULAS DE CORAL PARA TODAS AS TURMAS



12 OFICINAS DE GERAÇÃO DE RENDA PARA FAMILIARES DOS ADOLESCENTES E A COMUNIDADE



34 OFICINAS DE CONVIVÊNCIA COM ADOLESCENTES E SUAS FAMÍLIAS



30 VISITAS TÉCNICAS REALIZADAS COM AS TURMAS PARA PROMOVER A INCLUSÃO CULTURAL



FMT CYRELA

AMBIENTE VIRTUAL, TRANSFORMAÇÃO REAL

Mais uma união que fez a diferença em 2021. O Espro, em parceria com o Instituto Cyrela, concretizou as duas Primeiras Turmas de Formação para o Mundo do Trabalho com um formato totalmente inédito, o AVA - Ambiente Virtual de Aprendizagem.

O projeto proporcionou aos adolescentes e jovens o desenvolvimento de habilidades e competências exigidas pelo mundo do trabalho, o pensamento crítico e acima de tudo, a formação de cidadãos conscientes de seus direitos. A iniciativa ainda possibilitou a capacitação tecnológica, já alinhada às novas demandas do mundo do trabalho pós pandemia.

UM PROJETO INOVADOR

Disponível para adolescentes e jovens da cidade de São Paulo, os participantes receberam tablets com internet, oferecidos pela parceira. Assim, todos puderam realizar o curso sem sair de casa e ainda contaram com uma metodologia inovadora e objetos de aprendizagem como vídeos, infográficos, podcasts, questionários e textos, além de acompanhamento de instrutores de forma síncrona.



OS RESULTADOS DO FMT CYRELA

Duas turmas completas com 60 jovens formados e preparados para entrar no mundo do trabalho. Foram realizadas duas Oficinas de Geração de Renda direcionadas aos familiares dos jovens e seis Oficinas de Convivência para os jovens e suas famílias.

NÚMEROS DE DESTAQUE



**60 JOVENS
FORMADOS**



**2 OFICINAS
DE GERAÇÃO DE RENDA PARA
FAMILIARES DOS JOVENS**



**6 OFICINAS
DE CONVIVÊNCIA COM
JOVENS E SUAS FAMÍLIAS**



FMT ICQ

O Espro, em parceria com o Instituto Cyro de Queiroz, inovou mais uma vez com o projeto de Formação para o Mundo do Trabalho com ênfase em conteúdo de “Tecnologia da Informação”.



Executado ao longo de 58 dias, através do AVA - Ambiente de Virtual de Aprendizagem do Espro, o projeto preparou e qualificou jovens para o mundo do trabalho, além de incentivar o pensamento crítico, formando cidadãos conscientes e protagonistas de suas escolhas. A iniciativa também possibilitou a capacitação tecnológica, já pensando nas novas oportunidades oferecidas pelo mundo do trabalho pós pandemia da COVID-19.

OS RESULTADOS

A transformação de jovens em situação de vulnerabilidade da Zona Sul da cidade de São Paulo. Acesso tecnológico, já que a parceria disponibilizou tablets com internet e material didático diferenciado para o desenvolvimento do curso.

NÚMEROS DE DESTAQUE



10 JOVENS FORMADOS



2 OFICINAS DE CONVIVÊNCIA COM JOVENS E SUAS FAMÍLIAS

“

O curso de FMT não poderia ter entrado em outro momento da minha vida! Este curso me fez enxergar novos horizontes e me tirou de uma ansiedade extrema, além disso, ele agregou muito ao meu conhecimento pessoal e profissional. Com este curso fiz novas amizades, interagi e me desenvolvi muito. Nele eu consegui superar um grande obstáculo, a minha timidez! E eu acredito que, com a junção disso tudo, eu me tornei uma excelente candidata para o mercado de trabalho. Todos da equipe ESPRO e do Instituto Cyro de Queiroz, foram fundamentais em cada passo que dei nesta trajetória, sem os mesmos, não seria a Beatriz que sou hoje.

JOVEM: BEATRIZ HENRIQUE SOUSA



FMT SOCIETE GENERALE

Em 2021, o Espro e o Instituto Societe Generale abriram as portas para o mundo do trabalho para muitos adolescentes e jovens. Logo no primeiro semestre, a parceria preparou duas turmas de Formação para o Mundo do Trabalho, apoiados pelo Instituto Anchieta Grajau.

VISÃO 360°



O projeto proporcionou aos participantes o desenvolvimento das habilidades e competências mais procuradas pelas empresas, além de um pensamento mais amplo e crítico e o mais importante: a formação de cidadãos conscientes de seus direitos. Os adolescentes e jovens ainda tiveram capacitação tecnológica.

OS RESULTADOS

O Espro forneceu tablets com internet, enquanto a parceria viabilizou a aplicação através do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), disponibilizando materiais e recursos aos alunos, tendo acompanhamento do instrutor de forma síncrona.

NÚMEROS DE DESTAQUE



60 JOVENS FORMADOS



12 OFICINAS DE CONVIVÊNCIA COM JOVENS E SUAS FAMÍLIAS

“

Agradeço ao Espro pelo treinamento, pelo ensino e aprendizagem para o mercado de trabalho, agradeço a minha instrutora Marta pela capacidade e compreensão no ensino. O Espro sempre será referência de um grande avanço no meu pensamento no mercado de trabalho pois foi um lugar que mostrou diversas oportunidades de trabalho, serei grata e sempre levarei o Espro como um exemplo para vida.

JOVEM: ANA BEATRIZ DE ANDRADE



FMT BASF

LUGAR DE MENINA É ONDE ELA QUISER

Através da parceria com a BASF, surgiu um projeto sensacional Empoderar, Prototipar e Inovar, voltado para meninas de 16 a 22 anos, da cidade de São Bernardo do Campo, que visa o desenvolvimento de robótica, utilizando recursos físicos e virtuais de prototipagem, eletrônica e programação.

O objetivo é preparar as meninas para as transformações tecnológicas e científicas do mundo do trabalho, para que sejam capazes não só de se colocar, mas de participar desse novo modelo, propondo processos de desenvolvimento mais sustentável.

PARA QUEM TEM SEDE DE MUDANÇA!

Como pré-requisito era necessário ter sede de mudar a própria realidade. Criar produtos inovadores com a aquisição de habilidades e competências nas áreas de ciência e tecnologia que as garotas teriam durante o curso.

DESAFIOS DA PANDEMIA

O projeto, inicialmente estruturado para ser presencial, teve o desafio para aplicação de forma remota, tendo o Espro disponibilizado tablets com internet, além de todos os componentes eletrônicos e recursos necessários, viabilizados pela parceria.



FMT BASF

OS RESULTADOS

Cerca de vinte jovens formadas para o universo tecnológico, além de duas Oficinas aplicadas para convivência dos jovens e suas famílias.

NÚMEROS DE DESTAQUE



20 JOVENS FORMADAS



2 OFICINAS DE CONVIVÊNCIA COM JOVENS E SUAS FAMÍLIAS

APLICAÇÃO DA METODOLOGIA STEAM

(Science, technology, engineering, and mathematics) e Cultura Maker

PROTÓTIPO CRIADO PELA JOVEM: MARIANA MIRANDA GOMES

Criação de um protótipo com impacto social a fim de ajudar pessoas com mobilidade reduzida a se locomoverem com mais facilidade e segurança. Mariana construiu uma bengala com sensor de obstáculos, pois assim ajudará essas pessoas a se locomoverem com segurança, evitando acidentes e promovendo maior independência. Foi usado o sensor de distância, o qual possibilita o disparo de um alerta ao Arduino quando houver um obstáculo com uma distância de aproximadamente 1 metro.



CULTURA MAKER ESPRO FURNAS E IAMAR

O Espro está sempre com um pezinho no futuro, de olho na evolução tecnológica e profissões que ainda vão chegar. Por isso, atua fortemente para introduzir a cultura *maker*, em seus programas e projetos. Para isso, conta com parceiros que visam disseminar essa metodologia.

CULTURA MAKER, CAPACITAÇÃO E INCLUSÃO DIGITAL, TUDO JUNTO E MISTURADO

Nossa ideia é levar inclusão digital e capacitação dos jovens, através da Educação Maker, por meio de atividades de robótica e Projetos em 3D que funcionam como meio, não como um fim, pois possibilitam o desenvolvimento de *soft skills* como solução de problemas, iniciativa e empreendedorismo, além de trabalhar habilidades técnicas para as oportunidades no mundo do trabalho do futuro.

Dois parceiros foram fundamentais neste início em que, através de investimentos, viabilizaram uma de nossas unidades para aulas presenciais, o que culminou em uma Oficina Online com 15 jovens do programa de aprendizagem, que vivenciaram Oficinas de Eletrônica básica.

FURNAS

Apresentar aos nossos adolescente e jovens a tecnologia 3D foi uma das grandes conquistas. Através da parceria com Furnas, o Espro adquiriu duas Impressoras 3D, filamentos para impressão em 3D e kits de robótica.

IAMAR

As parcerias não param por aí. Graças a união do Espro com o Instituto Alair Martins, foi possível a aquisição de componentes eletrônicos como arduino, sensores, placas de led e muitos outros itens utilizados para aplicação de aulas de robótica e eletrônica.



FMT TECBAN

INOVAÇÃO QUE GERA TRANSFORMAÇÃO

O Espro, em parceria com a TECBAN, usou e abusou da inovação para montar, uma turma de “Formação para o Mundo do Trabalho” em formato 100% online, através do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

O projeto atendeu adolescentes e jovens da cidade de São Paulo, tendo como público prioritário mulheres, negros e população LGBTQIA+, que receberam tablets com internet e puderam realizar o curso sem sair de casa.

Com uma metodologia totalmente inovadora, o curso contou com vídeos, infográficos, podcasts, questionários, textos, além do acompanhamento do instrutor de forma síncrona.

OS RESULTADOS

Nessa edição, o FMT superou as expectativas, já que além de capacitação profissional e a formação de cidadãos conscientes de seus direitos, o projeto possibilitou também a capacitação tecnológica, já alinhada às novas oportunidade do mundo pós pandemia.

“

O curso de FMT não poderia ter entrado em outro momento da minha vida! Este curso me fez enxergar novos horizontes e me tirou de uma ansiedade extrema, além disso, ele agregou muito ao meu conhecimento pessoal, e profissional. Com este curso fiz novas amizades, interagi e me desenvolvi muito. Nele eu consegui superar um grande obstáculo, a minha timidez! E eu acredito que, com a junção disso tudo, eu me tornei uma excelente candidata para o mercado de trabalho. Todos da equipe ESPRO e do Instituto Ciro Queiroz, foram fundamentais em cada passo que dei nesta trajetória, sem os mesmos, não seria a Beatriz que sou hoje.

JOVEM: BEATRIZ HENRIQUE SOUSA

NÚMEROS DE DESTAQUE



30 JOVENS FORMADOS



1 OFICINA DE GERAÇÃO DE RENDA PARA FAMILIARES DOS JOVENS



3 OFICINAS DE CONVIVÊNCIA COM JOVENS E SUAS FAMÍLIAS



NÚMEROS DO ESPRO



MAIS DE
500
colaboradores

42 ANOS

anos com o mesmo propósito de Educar, Transformar e Incluir

MAIS DE
120 MIL

atendimentos gerais, sendo **99 mil** Atendimentos Sociais

MAIS DE
21 MIL

jovens participantes nos programas do Espro

8.318

orientações sócio educacional e profissional realizadas

MAIS DE
240 MIL

adolescentes e jovens formados em projetos educacionais desde a criação do Espro

MAIS DE
600

participantes nas oficinas de Geração de Renda

50%

da nossa liderança é realizada por mulheres



339.420

jovens encaminhados nos últimos 42 anos de história

8 FILIAIS

e 50 polos espalhados pelo Brasil

MAIS DE
3 MIL
empresas parceiras



2.202

municípios atendidos

4.081

intervenções sociofamiliar





Foi um prazer apresentar nosso Relatório de Impacto Social 2021. Em cada projeto estão jovens e famílias transformadas.

Esperamos que tenham gostado e no ano que vem esperamos levar o propósito de **EDUCAR**, **TRANSFORMAR** e **INCLUIR** para ainda mais pessoas.

QUE VENHA 2022!
QUE VENHAM
NOVAS CONQUISTAS!



www.espro.org.br